

в Коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией сотрудников учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» на 2016 - 2019 годы

В подпунктах 4.3.9, 4.3.10, 4.3.23 пункта 4 слова «не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины» заменить словами «не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта».

Подпункт 4.3.23 пункта 4 дополнить частью второй следующего содержания:

«Продлевать контракты с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в пределах максимального срока действия контракта с их согласия».

Подпункт 4.3.22 пункта 4 дополнить частью второй следующего содержания:

«Конкурсный отбор на должности ППС проводится в соответствии с «Порядком проведения конкурса при замещении вакантных должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава», в том числе с учетом результатов анкетирования «Преподаватель глазами студентов» для преподавателей, работающих в Университете».

Подпункт 4.3.28 пункта 4 исключить.

В части первой подпункта 5.1.14 пункта 5 исключить второе предложение.

Подпункт 5.3 пункта 5 дополнить подпунктом следующего содержания:

«Применять меры поощрения и материального стимулирования работников Университета за соблюдение требований по охране труда».

Подпункт 6.1.5 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей ежегодно отчислять первичной профсоюзной организации сотрудников денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы из внебюджетных средств (из средств превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Университета), расходование которых осуществлять по совместным решениям Нанимателя и Профкома».

Подпункт 3.7 пункта 3 приложения № 2 к Коллективному договору дополнить частью второй следующего содержания:

«Оказание материальной помощи бывшим работникам Университета в связи с юбилейными датами, последним местом работы которых был Университет и имеющим длительный стаж работы в Университете **в размере до 5 (пяти) базовых величин**».

Подпункт 2.2 пункта 2 приложения № 3 к Коллективному договору после слов «Премирование штатных работников» дополнить словами «(в том числе работающих по совместительству)».

Подпункт 2.5 пункта 2 приложения № 3 к Коллективному договору дополнить частью третьей следующего содержания:

«Дополнительное премирование работников структурных подразделений, основной деятельностью которых является оказание услуг необразовательного характера в рамках созданного вида внебюджетной деятельности, осуществляется с учетом наличия средств превышения доходов над расходами по данному виду внебюджетной деятельности».

Подпункт 3.1 пункта 3 приложения № 3 к Коллективному договору дополнить частью второй следующего содержания:

«Из фонда ректора осуществляется премирование работников Университета:

– награжденных Грамотой Министерства образования Республики Беларусь – **в размере 3 базовых величин;**

– награжденных Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – **в размере 5 базовых величин;**

– награжденных знаком Министерства образования Республики Беларусь «Выдатнік адукацыі» – **в размере 7 базовых величин».**

Пункт 2 приложения № 11 к Коллективному договору после слов «работников Университета» дополнить словами «, бывших работников Университета».

Часть первую пункта 3 приложения № 11 к Коллективному договору дополнить абзацем:

«– работники пенсионного возраста при увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых с выплатой материальной помощи (размер материальной помощи определяется п. 3.8 Приложения № 2)».

Пункт 3 приложения № 11 к Коллективному договору дополнить частью третьей следующего содержания:

«Решение о награждении Почетной грамотой и оказании материальной помощи (размер материальной помощи определяется п. 3.7 Приложения № 2) в связи с юбилейными датами бывших работников, последним местом работы которых был Университет и имеющим длительный стаж работы в Университете, принимает Наниматель по ходатайству руководителя структурного подразделения и по согласованию с Профкомом».

Таблицу «Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам» приложения № 15 дополнить двумя строками следующего содержания:

13005	Контролер КПП	Постановление Мин. труда и социальной защиты РБ от 22.09.2006 №110	Костюм хлопчатобумажный Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Ботинки кожаные	3Ми Тн Ми	12 36 12
15957	Дежурный пульта управления	Постановление Мин. труда и социальной защиты РБ от 22.08.2003 №96	Костюм хлопчатобумажный Тапочки кожаные чуваки	3Ми 3	12 12